



COMUNE DI CORDIGNANO

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 1 per l'anno 2020

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione – anno 2019)

L'anno duemilaventi (2020), addì otto (8) del mese di luglio (7), alle ore 10.30, presso la sede municipale di Cordignano, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione nelle persone dei sigg.

1.	Dott. Rolando Fontan Segretario Comunale di Cordignano ² - Presidente
2.	Dott. Parisi Vincenzo Segretario Comunale di Vazzola - componente esterno

E' presente altresì, il rag. **Tavian Mario**, Responsabile della 1^a U.O., con funzioni di segretario dell'Organismo.

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione anno 2019
- 2) Presa d'atto delle valutazioni per l'anno 2019 sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati
- 3) Valutazione per l'anno 2019 dei Responsabili di servizio.

In via preliminare l'Organismo di Valutazione prende atto che:

- il Bilancio di previsione per l'anno 2019 e triennale 2019/2021, nonché il documento unico di programmazione sono stati approvati rispettivamente con deliberazione consiliare n. 37 e 38 del 28.12.2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 191 in data 27.18.2018 sono stati assegnati ai Responsabili di Servizio gli obiettivi di gestione e le dotazioni finanziarie per l'anno 2019;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 in data 11.4.2017 è stata modificata la struttura organizzativa dell'ente, individuando n. 5 posizioni organizzative con decorrenza dal 1° maggio 2017, di cui una (Area cultura-pubblica istruzione) attribuita al Segretario, mentre per quanto riguarda l'Area demografica le funzioni relative alla responsabilità dell'area – titolare di posizione organizzativa sono attribuite attraverso convenzionamento a una dipendente del Comune di Orsago che provvede alla valutazione della stessa;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.39/25.02.2020 è stato adottato il nuovo sistema di valutazione della performance individuale.

1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- Piano esecutivo di Gestione e degli obiettivi
- Report al 31.12.2019 relativo al raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati (*allegato 1*).

L'OdV dà atto che gli obiettivi programmati per l'anno 2019 sono stati raggiunti nelle percentuali indicate nelle relative schede.

2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati.

Si procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale dei seguenti dati predisposti dal segretario dell'Organismo:

- a) Tabella di raffronto in cui sono riportate, per ogni dipendente, la valutazione proposta e la valutazione definitiva dei due anni precedenti (*allegato 1*)
- b) Media delle valutazioni aggregate per qualifica (*allegato 2*)
- c) Media delle valutazioni suddivise per valutatore (*allegato 3*)

Dall'analisi dei dati come sopra esposti l'OdV rileva che la distribuzione dei punteggi va dal 21,31 al 27,45, mentre il punteggio medio è pari a 26,41.

3) Valutazione dei Responsabili di servizio

Quanto alle proposte di valutazione sull'operato (obiettivi e comportamenti) dei Responsabili dei servizi formulate, il Segretario fornisce i seguenti dati:

- a) Prospetti di distribuzione delle valutazioni e della relativa frequenza dei punteggi (vedasi allegati).

L'OdV dà atto del corretto funzionamento del sistema di valutazione adottato dall'ente.

L'Organismo dà atto, pertanto, che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa. La seduta termina alle ore 12.20.

Letto, approvato e sottoscritto.



IL PRESIDENTE
Dott. Rolando Fontana

IL COMPONENTE ESTERNO
Dott. Vincenzo Parisi