



COMUNE DI CORDIGNANO

PROVINCIA DI TREVISO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CORDIGNANO, RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'ANNO 2010

Sintesi descrittiva dei contenuti del CCDI sottoscritto definitivamente il 23.12.2010 tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale per l'anno 2010 (parte economica)

La contrattazione negli enti locali è caratterizzata da due livelli: quella nazionale e quella decentrata. Quest'ultima si svolge, di norma, in ogni singolo ente, attraverso il confronto tra la delegazione di parte pubblica e quella sindacale. I componenti della delegazione pubblica sono individuati dall'Amministrazione tra i Funzionari dell'ente (nel Comune di Cordignano ne fanno parte il Segretario Generale, il responsabile del servizio con competenze in materia di personale e il responsabile dell'area cui sono ricondotte le competenze in materia di gestione finanziaria) mentre la delegazione sindacale è costituita dalla R.S.U (i cui componenti sono dipendenti dell'ente, eletti dai propri colleghi) e dai rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale.

Il contratto decentrato deve riguardare le materie che il contratto nazionale rinvia a tale livello di confronto, nel rispetto delle risorse a questo fine previste. Esso ha durata quadriennale per gli istituti normativi (i cui contenuti possono però essere confermati o modificati dalle parti nei successivi contratti), mentre, per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, la contrattazione avviene a cadenza annuale.

Nell'ambito di queste regole, le delegazioni trattanti del Comune di Cordignano hanno concordato nell'incontro del 16 dicembre 2010 gli istituti economici per l'anno 2010.

L'accordo per l'anno 2010 riguarda, quindi, l'utilizzo delle risorse che il contratto nazionale rende disponibili a tal fine.

Si precisa che le risorse disponibili sono suddivise in due parti: risorse a carattere stabile e risorse a carattere variabile.

Le risorse stabili, alle condizioni previste dal contratto nazionale, hanno carattere obbligatorio e, con riguardo al contratto decentrato dell'anno 2010, sono utilizzate per finanziare:

- le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti, all'interno della categoria di appartenenza, che costituiscono dei miglioramenti stabili del trattamento economico del personale; tali progressioni avvengono compatibilmente con le risorse disponibili, sulla base



COMUNE DI CORDIGNANO

PROVINCIA DI TREVISO

della valutazione effettuata dai Responsabili di servizio e dal Nucleo di Valutazione ed è finalizzata ad apprezzare l'apporto professionale e la qualità del lavoro di ciascuno. Il contratto decentrato tiene conto, ovviamente, non solo delle progressioni potenzialmente effettuabili nell'anno di riferimento, ma anche di quelle avvenute negli anni precedenti, avendo, le stesse, come detto, carattere di stabilità. Si precisa che, dall'entrata in vigore della disciplina in materia di progressioni orizzontali, in questo ente nell'anno 2001 sono state effettuate progressioni per tutti i dipendenti all'epoca in servizio, negli anni 2002, 2003 e 2004 non è stata effettuata alcuna progressione, mentre per gli anni 2005, 2006 e 2007 il passaggio alla posizione economica superiore ha sempre riguardato una parte di dipendenti, mentre per l'anno 2009 sono state effettuate progressioni per 25 dipendenti su 32 in servizio, sulla base delle graduatorie derivanti dalle valutazioni di merito; il contratto decentrato per il 2010, conferma, anche rispetto alle risorse disponibili per l'anno in corso, le logiche rigorosamente selettive;

- l'indennità di comparto, il cui valore è determinato, per ciascuna categoria, dal contratto nazionale.

La parte restante delle risorse stabili e le risorse cosiddette variabili (costituite da finanziamenti a carattere annuale, che alle condizioni previste dal contratto nazionale, possono essere disponibili dall'ente compatibilmente con le proprie disponibilità di bilancio e a condizione che risultino finalizzate a reali miglioramenti dell'attività e dei servizi) sono invece destinate:

- al pagamento delle indennità contrattuali di rischio, disagio, reperibilità e particolari responsabilità;
- a compensare la partecipazione dei dipendenti a progetti di sviluppo strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo dell'Amministrazione e finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi dei servizi;
- a compensare la partecipazione dei dipendenti interessati all'applicazione del D.lgs. n. 30/2007 sul soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, per i quali il Comune riceverà apposito finanziamento.

Si fa rilevare che l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2010 è pari ad €87.257,20, cui si aggiungono gli oneri previdenziali e fiscali a carico dell'ente, quantificabili mediamente, in misura pari al 35% di tale somma.

Tali risorse decentrate sono destinate:

- per €48.926,64, a finanziare le progressioni orizzontali del personale, già effettuate prima del 2010;
- per €1.010,00, a nuove progressioni orizzontali per la cat. C da realizzarsi nel 2010 sulla base delle graduatorie derivanti dalle valutazioni di merito e dell'anzianità di servizio di 2 anni nella posizione economica immediatamente inferiore (come previsto dal CCDI del 3.10.2005). L'importo è indicativo, non essendo ancora stata effettuata la graduatoria e prendendo a riferimento i differenziali tra la cat. C1 e C2;
- per €15.344,52, al pagamento dell'indennità di comparto dei dipendenti, secondo i valori del contratto nazionale;



COMUNE DI CORDIGNANO

PROVINCIA DI TREVISO

- per € 12.996,18 al finanziamento delle indennità contrattuali di turno, rischio, reperibilità e specifiche responsabilità;
- per € 8.230,20 al finanziamento degli specifici progetti di sviluppo descritti in precedenza per i quali risulta disponibile la predetta somma;
- per € 749,66 al finanziamento dei progetti di sviluppo strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo dell'Amministrazione e finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi dei servizi.

Da ultimo, si precisa che il numero dei dipendenti interessati per i quali trova applicazione il presente contratto decentrato è pari a 32 unità.

Prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo, con nota prot. n. 19054 in data 17.12.2010, è stata chiesta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, la compatibilità dei costi al Revisore Unico dei Conti. Lo stesso con nota in data 20.12.2010 ha rilasciato la prescritta certificazione.

Il Responsabile del Servizio Personale
Donatella Zanchetta

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Mario Tavian