



COMUNE DI CORDIGNANO

PROVINCIA DI TREVISO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL
PERSONALE DEL COMUNE DI CORDIGNANO, RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL
TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'ANNO 2008 E MODIFICA PRECEDENTI CCDI CON
DECORRENZA ANNO 2009

Sintesi descrittiva dei contenuti del CCDI sottoscritto definitivamente il 16.5.2008 tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale per l'anno 2008 (parte economica) e modifica precedenti CCDI con decorrenza 2009

La contrattazione negli enti locali è caratterizzata da due livelli: quella nazionale e quella decentrata. Quest'ultima si svolge, di norma, in ogni singolo ente, attraverso il confronto tra la delegazione di parte pubblica e quella sindacale. I componenti della delegazione pubblica sono individuati dall'Amministrazione tra i Funzionari dell'ente (nel Comune di Cordignano ne fanno parte il Segretario Generale, il responsabile del servizio con competenze in materia di personale e il responsabile dell'area cui sono ricondotte le competenze in materia di gestione finanziaria) mentre la delegazione sindacale è costituita dalla R.S.U (i cui componenti sono dipendenti dell'ente, eletti dai propri colleghi) e dai rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale.

Il contratto decentrato deve riguardare le materie che il contratto nazionale rinvia a tale livello di confronto, nel rispetto delle risorse a questo fine previste. Esso ha durata quadriennale per gli istituti normativi (i cui contenuti possono però essere confermati o modificati dalle parti nei successivi contratti), mentre, per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, la contrattazione avviene a cadenza annuale.

Nell'ambito di queste regole, le delegazioni trattanti del Comune di Cordignano hanno concordato gli istituti economici per l'anno 2008 e modificato in parte i CCDI precedenti con decorrenza dall'anno 2009.

Tale accordo riguarda, quindi, l'utilizzo delle risorse che il contratto nazionale rende disponibili, a tal fine, nell'anno 2008 nonché la modifica delle schede di valutazione ed i parametri di valutazione del personale dipendente con decorrenza dalla valutazione 2008.

Si precisa che le risorse disponibili sono suddivise in due parti: risorse a carattere stabile e risorse a carattere variabile.



COMUNE DI CORDIGNANO

PROVINCIA DI TREVISO

Le risorse stabili, alle condizioni previste dal contratto nazionale, hanno carattere obbligatorio e, con riguardo al contratto decentrato dell'anno 2008, sono utilizzate per finanziare:

- le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti, all'interno della categoria di appartenenza, che costituiscono dei miglioramenti stabili del trattamento economico del personale; tali progressioni avvengono compatibilmente con le risorse disponibili, sulla base della valutazione effettuata dai Responsabili di servizio e dal Nucleo di Valutazione ed è finalizzata ad apprezzare l'apporto professionale e la qualità del lavoro di ciascuno. Il contratto decentrato tiene conto, ovviamente, non solo delle progressioni potenzialmente effettuabili nell'anno di riferimento, ma anche di quelle avvenute negli anni precedenti, avendo, le stesse, come detto, carattere di stabilità. Si precisa che, dall'entrata in vigore della disciplina in materia di progressioni orizzontali, in questo ente nell'anno 2001 sono state effettuate progressioni per tutti i dipendenti all'epoca in servizio, negli anni 2002, 2003 e 2004 non è stata effettuata alcuna progressione, mentre per gli anni 2005, 2006 e 2007 il passaggio alla posizione economica superiore ha sempre riguardato una parte di dipendenti, sulla base delle graduatorie derivanti dalle valutazioni di merito; il contratto decentrato per il 2008, conferma, anche rispetto alle risorse disponibili per l'anno in corso, le logiche rigorosamente selettive;
- l'indennità di comparto, il cui valore è determinato, per ciascuna categoria, dal contratto nazionale.

La parte restante delle risorse stabili e le risorse cosiddette variabili (costituite da finanziamenti a carattere annuale, che alle condizioni previste dal contratto nazionale, possono essere disponibili dall'ente compatibilmente con le proprie disponibilità di bilancio e a condizione che risultino finalizzate a reali miglioramenti dell'attività e dei servizi) sono invece destinate:

- al pagamento delle indennità contrattuali di turno, rischio, reperibilità;
- a compensare la partecipazione dei dipendenti a progetti di sviluppo strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo dell'Amministrazione e finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi dei servizi;
- a compensare la partecipazione dei dipendenti a specifici progetti di sviluppo predisposti dai Responsabili di servizio ed in particolare per l'anno 2008 riguardo a quelli relativi alla realizzazione in economia diretta di opere pubbliche di media e piccola entità e quelli in materia di intensificazione della sicurezza e vigilanza in orari serali;
- a compensare la partecipazione dei dipendenti interessati all'applicazione del D.lgs. n. 30/2007 sul soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, per i quali il Comune ha ricevuto apposito finanziamento.

Si fa rilevare che l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2008 è pari ad €88.374,91, cui si aggiungono gli oneri previdenziali e fiscali a carico dell'ente, quantificabili mediamente, in misura pari al 35% di tale somma.

Tali risorse decentrate sono destinate:



COMUNE DI CORDIGNANO

PROVINCIA DI TREVISO

- per €27.976,93, a finanziare le progressioni orizzontali del personale, già effettuate prima del 2008;
- per €958,00, a nuove progressioni orizzontali da realizzarsi nel 2008 (pari ad 1 progressione per la Cat. C e 1 progressione per la Cat. B posizione giuridica B3). L'importo è indicativo, non essendo ancora stata effettuata la graduatoria e prendendo a riferimento i differenziali medi per ogni categoria. La somma eventualmente non utilizzata verrà distribuita ai dipendenti per la produttività collettiva;
- per €15.252,12, al pagamento dell'indennità di comparto dei dipendenti, secondo i valori del contratto nazionale;
- per €11.506,85 al finanziamento delle indennità contrattuali di turno, rischio, reperibilità e specifiche responsabilità;
- per €2.609,67 al finanziamento degli specifici progetti di sviluppo descritti in precedenza per i quali risulta disponibile la predetta somma;
- per €30.071,34 al finanziamento dei progetti di sviluppo strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo dell'Amministrazione e finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi dei servizi.

Da ultimo, si precisa che il numero dei dipendenti interessati per i quali trova applicazione il presente contratto decentrato è pari a 33 unità, senza dimenticare che qualunque emolumento ad essi attribuito è sottoposto a ritenute previdenziali e fiscali a carico del lavoratore, in un misura che oscilla intorno alla media del 35% del compenso.

Prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo, con nota prot. n. 4516 in data 2.4.2009, è stata chiesta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, la compatibilità dei costi al Collegio dei Revisori dei Conti. Lo stesso Collegio con nota prot. n. 5253 del 16.4.2009 ha rilasciato la prescritta certificazione.

Il Responsabile del Servizio Personale
Donatella Zanchetta

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Mario Tavian